Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Терновская средняя общеобразовательная школа №1
(МБОУ Терновская СОШ №1)

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МБОУ Терновская СОШ №1
(протокол от 30.08.2024 № 3)
_____Мирошников С.Д.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ Терновская СОШ №1
от 30.08.2024 № 137

Директор школы _____Ладыгин В.В.

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ Терновская СОШ №1

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ Терновская СОШ №1 (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации

1.2. Настоящее положение определяет механизм предоставления рабочих мест инвалидам в МБОУ Терновская СОШ №1 (далее – образовательная организация) в целях обеспечения социальной защищенности инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в организации составляет 2 (два) процента к среднесписочной численности работников организации.

1.3.1. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждает руководитель образовательной организации ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

1.3.2. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников образовательной организации за предыдущий квартал без учета работников филиалов образовательной организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Миллеровского района, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2. Обязанности образовательной организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Образовательная организация обязана:

1) создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать распорядительные и локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2.2. Ответственным за соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является начальник отдела кадров.

2.2. Ответственное лицо ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом:

- рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест;
- информирует государственную службу занятости о выполнении квоты.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Квота считается выполненной в случаях, если образовательная организация:

- самостоятельно заключила трудовой договор с инвалидом. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается исполненной на два рабочих места;
- заключила соглашение о трудоустройстве инвалидов с организацией (индивидуальным предпринимателем), в рамках которого был заключен трудовой договор между организацией (индивидуальным предпринимателем) и инвалидом;
- заключила договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.2. Образовательная организация освобождается от выполнения установленной квоты:

- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным образовательной организацией, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится образовательная организация, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

3.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения зарплаты до 60 календарных дней в году.

4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.